



Questa intervista a Giona Morinini, coach, psicologo e presidente della Associazione Talento nella Vita, ha l'obiettivo di approfondire la mission di TNV e in particolare di presentare il progetto stages raccontandone l'impatto concreto.

Qual è la missione dell'Associazione e come nasce il progetto degli stages in azienda?

L'Associazione Talento Nella Vita è nata con l'intento di allenare in ambito sportivo alcune delle qualità che possono essere utili in tutti gli ambiti della vita, tra cui il lavoro e la scuola. Lo sport è una metafora ricca e preziosa della società, bisogna collaborare per arrivare ad obiettivi condivisi, si impara a gestire i conflitti e a gestire le emozioni che scaturiscono dalle vittorie e dalle sconfitte, e molto altro ancora.

Il progetto degli stages è nato sin dall'inizio, vedendo la possibilità di offrire degli stage a ragazze e ragazzi che accompagnamo in ambito sportivo, per poter applicare al di fuori dello sport i valori che si allenano attraverso l'attività sportiva.

Come vengono selezionati gli studenti da inserire nei percorsi di stages? Se tu fossi un giovane studente interessato, cosa dovresti fare?

Ogni persona coinvolta in una società sportiva con la quale lavoriamo può candidarsi per uno stage, per farlo deve segnalare il suo interesse a un nostro collaboratore o a un suo referente all'interno della società sportiva.

I criteri con i quali le ragazze e i ragazzi vengono selezionati, sono l'impegno e il comportamento.

Non è il merito sportivo che determina la selezione per uno stage, bensì l'attitudine rispettosa, propositiva e collaborativa riguardo alle persone che incontra, alle attività che svolge e alla sua crescita come persona prima ancora che come atleta.



Giona Morinini, Presidente TNV,
Psicologo FSP, psicologo dello sport SASP

In che modo i valori dello sport possono essere tradotti concretamente nei percorsi di stages in azienda?

Sono molti gli esempi che ci hanno riportato le ragazze e i ragazzi che hanno svolto uno stage, così come le responsabili e i responsabili delle aziende.

Per esempio, la collaborazione tra compagni di squadra per la buona riuscita di un'azione corrisponde alla collaborazione tra colleghi di ufficio per la realizzazione di un progetto da sottoporre ai clienti. Oppure la gestione delle emozioni nei momenti determinanti di una partita si ritrova nella gestione delle emozioni dovendo realizzare una presentazione davanti a un gruppo di colleghi o superiori. Un altro esempio ancora consiste nell'autonomia che un'atleta sviluppa per curare il proprio corpo anche tra gli allenamenti, e che si può ritrovare nella gestione di mansioni professionali che possono essere svolte in autonomia, sviluppando soluzioni ai problemi che si incontrano.

Quali vantaggi concreti potrebbe ottenere un'azienda aderendo al progetto stages di TNV?

La cura che mettiamo nella selezione delle candidate e dei candidati agli stage, ci ha permesso di avere anche dei responsabili delle aziende soddisfatti delle collaborazioni. I valori aggiunti che riportano riguardano l'autonomia e l'efficienza nello svolgimento delle mansioni e nella realizzazione degli obiettivi, così come nella facilità e piacere relazionale che hanno i giovani e le giovani atlete, con esperienza di relazioni con compagne e compagni di squadra.

SEI UN AZIENDA E TI INTERESSA PRENDERE CONTATTO CON NOI? VUOI ENTRARE A FAR PARTE DELLA RETE DI ORGANIZZAZIONI CHE SOSTIENE IL NOSTRO PROGETTO?

Contattaci all'indirizzo e-mail:
info@tnv.ch